

**Отчет о выполнении
плана мероприятий по противодействию коррупции
в Санкт-Петербургском государственном бюджетном учреждении
«Спортивный центр «Физкультура и здоровье» (далее – ГБУ)
на 2023-2027 годы, (далее – План),
за 2024 год**

№ п/п	Наименование мероприятия	Отчет о выполнении
1	2	3
1.	Представление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также доходов, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в отдел по вопросам государственной службы и кадров администрации Московского района Санкт-Петербурга.	Обеспечено представление директором учреждения сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги и несовершеннолетних детей за период с 1 января по 31 декабря 2024 года. Факты не представления сведений не допущены.
2.	Участие в совещаниях (обучающих мероприятиях) по вопросам противодействия коррупции, организуемых администрацией Московского района Санкт-Петербурга (далее – АМР).	ГБУ принимало участие в рамках информирования о деятельности по антикоррупционному образованию в государственных учреждениях в обучающем мероприятии «Типовая лекция антикоррупционного просветительского характера для проведения профилактических занятий с работниками государственных учреждений».
3.	Рассмотрение реализации антикоррупционной политики в ГБУ на заседаниях Комиссии по противодействию коррупции.	На заседании Комиссии по противодействию коррупции от 14.01.2025 № 1/25 рассмотрены следующие вопросы: 1. Отчет о работе по противодействию коррупции в СПб ГБУ «СЦФиЗ» за второе полугодие 2024 года. 2. Отчет о выполнении контроля за соблюдением требований, в ходе работы в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд СПб ГБУ «СЦФиЗ». 3. Отчет о выполнении контроля предоставляемых платных услуг СПб ГБУ «СЦФиЗ» и расходованием денежных средств в 2024 году. 4. О проведении мониторинга наличия информации о коррупционных проявлениях в деятельности работников СПб ГБУ «СЦФиЗ» в III –IV квартале 2024 года.
4.	Проведение мониторинга наличия информации о коррупционных проявлениях в деятельности работников ГБУ, размещенной в средствах массовой информации, а также информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», с последующим ее анализом и рассмотрением результатов анализа на заседаниях Комиссии по противодействию коррупции.	В отчетном периоде информация о коррупционных проявлениях в деятельности работников ГБУ в средствах массовой информации не размещалась.

5.	Рассмотрение, в пределах компетенции ГБУ, обращений граждан и организаций, содержащих сведения о коррупции.	В отчетном периоде обращений граждан и организаций о коррупционных проявлениях в деятельности работников ГБУ не поступало
6.	Осуществление комплекса организационных разъяснительных и иных мер по вопросам противодействия коррупции (организация рабочих совещаний, обучающих мероприятий, индивидуальных консультаций) по вопросам противодействия коррупции с работниками ГБУ	Руководители структурных подразделений проводили совещание с работниками отдела в течение 2024г.: - Международные документы и действующее законодательство РФ в области противодействия коррупции, криминализации обещания дачи взятки или получения взятки, предложения дачи взятки или получения взятки; - Информирование работников об установленных действующим законодательством РФ уголовной ответственности за получение и дачу взятки и мерах административной ответственности за незаконное вознаграждение от имени юридического лица. - Разъяснение работникам порядка соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, обязанности об уведомлении представителя нанимателя (работодателя) об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, иных обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции. - Закрепление в локальных правовых актах этических норм поведения служащих и работников, процедур и форм соблюдения служащими и работниками ограничений, запретов и обязанностей, установленных законодательством о противодействии коррупции.
7.	Ознакомление вновь принимаемых работников с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции и локальными актами ГБУ.	В отчётный период своевременно вновь принятые работники проходили ознакомление с законодательством РФ о противодействии коррупции и локальными актами ГБУ
8.	Принятие мер по недопущению и урегулированию случаев конфликта интересов в ГБУ, в том числе при осуществлении государственных закупок для нужд ГБУ	В целях недопущения конфликта интересов между участниками закупки и заказчиком при осуществлении закупок для обеспечения государственных нужд согласно п. 9 ч. 1 ст. 31 Федерального закона №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», на постоянной основе проводится проверка декларирования участниками закупок информации об отсутствии конфликта интересов с заказчиком. Факты нарушения единых требований к участникам закупки не выявлялись.
9.	Подготовка и размещение на официальном сайте ГБУ в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информации: о государственных услугах, предоставляемых (исполняемых) ГБУ, о платных услугах оказываемых ГБУ.	В отчётный период своевременно подготавливалась и размещалась на официальном сайте ГБУ в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информации: о государственных услугах, предоставляемых (исполняемых) ГБУ, о платных услугах оказываемых ГБУ.

10.	Осуществление контроля качества предоставляемых ГБУ платных услуг и расходования денежных средств, полученных от оказания платных услуг.	Контроль качества предоставляемых ГБУ платных услуг и расходования денежных средств, полученных ГБУ от оказания платных услуг, а также наличие и соответствие законодательству локальных нормативных актов ГБУ, устанавливающих системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, осуществляются в рамках отчетной работы и проверок проводимых АМР
11.	Осуществление контроля предоставления в аренду, безвозмездное пользование имущества ГБУ, обеспечения его сохранности, целевого и эффективного использования.	Контроль предоставления в аренду, безвозмездное пользование имущества ГБУ, обеспечения его сохранности, целевого и эффективного использования осуществляется регулярно. Договор от 01.12.2024 о предоставлении за плату во временное пользование части нежилого помещения в период с 01.12.2024 по 31.10.2025.
12.	Подготовка и размещение на официальном сайте ГБУ в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информационных материалов (пресс-релизов, сообщений, новостей и др.) о ходе реализации антикоррупционной политики в ГБУ.	В ходе реализации антикоррупционной политики ГБУ размещено 2 публикации на официальном сайте ГБУ в информационной телекоммуникационной сети «Интернет».
13.	Осуществление контроля за размещением в зданиях и помещениях, занимаемых ГБУ: мини-плакатов социальной рекламы, направленных на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения работников ГБУ; информации об адресах, телефонах и электронных адресах государственных органов, по которым граждане могут сообщить о фактах коррупции.	В помещении ГБУ размещен информационный стенда с мини-плакатами социальной рекламы, направленной на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан, с информацией об адресах, телефонах и электронных адресах государственных органов, по которым граждане могут сообщить о фактах коррупции.
14.	Информирование отдела по вопросам государственной службы и кадров АМР обо всех случаях возбуждения в отношении работников ГБУ уголовных и административных дел коррупционной направленности.	За отчетный период в отношении работников ГБУ уголовных и административных дел коррупционной направленности не возбуждалось.
15.	Осуществление анализа деятельности ГБУ по выполнению мероприятий по противодействию коррупции с последующим предоставлением отчета в отдел по вопросам государственной службы и кадров АМР	Анализа деятельности ГБУ по выполнению мероприятий по противодействию коррупции проводится 2 раза в год в установленные сроки. Отчет предоставляется АМР.
16.	Предоставление в отдел по вопросам государственной службы и кадров АМР сведений, предусмотренных пунктами 13.2.4., 13.2.5. Перечня показателей и информационных материалов антикоррупционного мониторинга в Санкт-Петербурге Методических рекомендаций по проведению антикоррупционного мониторинга, утвержденных распоряжением Администрации Губернатора Санкт-Петербурга от 07.06.2016 № 23-па	Перечень показателей и информационных материалов антикоррупционного мониторинга в Санкт-Петербурге по проведению антикоррупционного мониторинга предоставлялся АМР 2 раза в год в установленные сроки

17.	Осуществление комплекса дополнительных мер по реализации антикоррупционной политики, с внесением изменений в настоящий План мероприятий по противодействию коррупции в ГБУ на 2018-2022 годы, при выявлении органами прокуратуры, правоохранительными и контролирующими органами коррупционных правонарушений.	Изменений в настоящий План мероприятий по противодействию коррупции в ГБУ на 2023-2027 годы в отчетный период не вносились.
-----	--	---

Директор



Д.Н. Пыхов